РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
Протокол от 28 августа 2023 № 1

Куканова Александра Анатольевна

Подписано цифровой подписью: Куканова Александра Анатольевна
Дата: 2024.02.19 08:56:31 +03'00'

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МОУ «Гимназия №2»
от 28 августа 2023 № 49

План мероприятий организации и сопровождения развития профессиональных компетенций школьных команд МОУ «Гимназия №2»

№	Наименование направления развития профессионального мастерства	Наименование мероприятия в рамках направления	Ответственный	Срок	Результат
Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников и управленческих кадров – участников школьной команды					
1	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников и управленческих кадров в	Пройти курсы повышения по ДПО из Федерального реестра (на федеральном уровне)	Иванова Л.А., зам директора по УВР	В течение года	95% школьной команды прошли повышение квалификации или профпереподготовку (из Федерального

	области ключевых направлений государственной образовательной политики по дополнительным профессиональным программам из Федерального реестра (на федеральном уровне)				реестра (на федеральном уровне)
2	Комплексная диагностика педагогических, управленческих и «командных» компетенций	Организовать участие в оценке педагогических, управленческих и «командных» компетенций на различном уровне	Администрация гимназии	В течение года	Выявили дефициты педагогических, управленческих и «командных» компетенций на различном уровне у педагогов, которые еще не участвовали в профтестировании
3	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников и управленческих кадров по типовым дополнительным профессиональным программам (на региональном уровне)	Организовать корпоративное и индивидуальное обучение по ДПО Предпочтительно: «Реализация требований ФГОС» «Предметное обучение на углубленном уровне» «Воспитание в образовательной организации» «Развитие функциональной	Иванова Л.А., зам директора по УВР	В течение года	Повышена квалификация педагогов с целью реализации ФГОС НОО, ООО, СОО.

		грамотности» «Преподавание отечественной истории в школе» «Инклюзивное образование» «Управление образованием»			
4	Организация и проведение стажировок школьных команд (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта "Образование")	Участие в стажировочных площадках различного уровня	Заместители директора по учебно-воспитательной работе	В течение года	Участие в стажировочных площадках и готовность проведения семинаров, тренингов в школьной команде.
5	Организация взаимообучения педагогических работников и управленческих кадров (в том числе – в формате внутрикорпоративного обучения, тренингов по командообразованию)	Участие в обучающих мероприятиях различного уровня с целью формирования методического ядра школьной управленческой команды	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, Руководители МО		Сформирована команда методически квалифицированных педагогов для обучения школьной команды
Наставническое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров – участников школьной команды					
	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов гимназии	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов общеобразовательной	Куканова А.А., директор гимназии	Август-октябрь	Подготовлены и приняты локальные нормативные

		организации по наставническому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров			правовые акты гимназии
	Формирование банка наставляемых	Диагностика по владению профкомпетенциями	Иванова Л.А., зам директора по УВР	октябрь	Сформирован банк данных наставляемых
	Формирование банка наставников	Диагностика по владению профкомпетенциями	Иванова Л.А., зам директора по УВР	октябрь	Сформирован банк данных наставников
	Обучение наставников работе с наставляемыми	Обучение наставников на методических площадках различного уровня	Иванова Л.А., зам директора по УВР	ноябрь	Создан алгоритм работы наставнических пар
	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Спланирована работа наставнических пар/групп	Администрация гимназии	ноябрь	Осуществление работы наставнических пар / групп
	Мониторинг реализации программ наставничества	Проведение мониторинга программы наставничества 2 раза в год	Администрация гимназии	Январь, июнь	Выявление динамики работы пар
Адресное методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров гимназии					
	Формирование и ведение банка успешных «командных» педагогических и управленческих практик и их тиражирование	Мониторинг успешности работы команды. Освещение результатов на различных уровнях (издание методических сборников гимназии, сайты гимназии,	Администрация гимназии	ежемесячно	Пополнение банка

		комитета по образованию, на региональных и федеральных площадках)			
	Проектирование (совместно с региональным методистом) индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров	Прохождение ИОМов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров	Региональный методист совместно методистом гимназии	май	Повышение педкомпетенций после прохождения ИОМа и тиражирование ППО
	Адресное методическое сопровождение в профессиональном развитии педагогических работников и управленческих кадров до 35 лет в первые три года работы	Наставничество до 35 лет в течение первых трех лет	Наставники	постоянно	Успешная профессиональная адаптация молодых педагогов
	Организация взаимодействия с другими образовательными организациями с целью обмена опытом и применяемыми командными технологиями	Представления своего опыта и знакомство с опытом коллег в режиме сетевого взаимодействия	Куканова А.А., директор гимназии	постоянно	Педагогический коллектив- школьная команда с достаточно высоким владением педагогических компетенций. Как результат- высокий уровень овладения обучающимися ФГОС и высокий статус ОУ